

ACT ADIȚIONAL NR.1/19.04.2023 la
CONTRACT DE MANDAT NR.1/02.02.2023
al directorului general al Societății Salpitflor Green SA

În temeiul dispozițiilor Codului Civil, Legii societăților nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, H.G nr.722/2016 privind aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și al Actului Constitutiv al Societății Salpitflor Green SA,

PĂRȚILE CONTRACTANTE

I. Societatea SALPITFLOR GREEN S.A., cu sediul în Pitești, str. Lotrului, nr.1, județul Argeș, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Argeș sub nr.J03/913/2010, CUI RO 27393335, reprezentată de către Consiliul de Administrație, în calitate de **mandant**

și

II. Doamna Tomescu Diana - Maria, cetățean român, cu domiciliul în Municipiul Pitești, strada Banat, nr.17, bl.B13, sc. G, et.2, ap.11, județul Argeș, identificat cu C.I. seria AZ, nr.483116, CNP 2890801286051, denumit în continuare Director General, în calitate de **mandatar**,

Convin la data de 19.04.2023 încheierea prezentului act adițional la contractul de mandat nr.01/, astfel:

Art.1. Contractul de mandat nr.01/02.02.2023 se completează cu indicatorii de performanță financiari și nefinanțari pentru directorul general al Societății Salpitflor Green SA prevăzuți în anexa nr.1, parte din prezentul act.

Art.2. Celelalte clauze ale contractului menționat, care nu contravin prevederilor prezentului act adițional rămân nemodificate.

MANDANT

SOCIETATEA SALPITFLOR GREEN S.A.
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

Sabie Gheorghe-Gabriel

Bercu Florian

Sandu Ion Robert

Truică Constantin

Bădoiu Alin Alexandru



MANDATAR

DIRECTOR GENERAL
DIANA MARIA TOMESCU

**INDICATORI DE PERFORMANȚĂ
PENTRU DIRECTORUL GENERAL
AL SOCIETĂȚII SALPITFLOR GREEN S.A.
ÎN MANDATUL 02.02.2023 – 02.02.2027**

Matricea de aplicabilitate a indicatorilor de performanță financiari ai directorului general al Societății Salpitflor Green S.A

Nr. crt.	Denumire indicator	COD	Nivel impus/AN	Pondere de evaluare
1.	Profit	P	0,5-1%	10%
2.	Rentabilitatea financiară	Rf	1-1,5%	15%
3.	Flux de numerar	Fn	0-5%	5%
4.	Cost	C	1-5%	10%
5.	Capitalul de lucru	Cl	1-1,5%	5%
6.	Creșterea productivității muncii	CPm	0%-1%	5%
7.	Creșterea cifrei de afaceri	Cca	1-1,5%	15%
8.	Investiții	I	0,5-1%	5%
9.	Încadrarea în fondul de salarii	Ifs	97%-98%	15%
10.	Datorii restante	Dr	0-5%	15%

Matricea de aplicabilitate a indicatorilor de performanță nefinanciari ai directorului general al Societății Salpitflor Green S.A.

Nr. crt.	Denumire indicator	COD	Nivel impus/AN	Pondere de evaluare
1.	Îmbunătățirea prestării serviciilor: Numărul de reclamații rezolvate raportat la numărul de reclamații justificate înregistrate	IN1	≥ 55%	30%
2.	Optimizarea implementării principiilor de guvernanță corporativă: Transparența. Furnizarea informațiilor referitoare la activitatea societății, conflictele de interese și diverse riscuri	IN2	> 90%	20%
3.	Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor/clientilor privind calitatea serviciilor oferite	IN3	≥ 55%	20%
4.	Instruirea permanentă a personalului pentru creșterea gradului de profesionalism	IN4	>50%	30%

IN1. Îmbunătățirea prestării serviciilor: Acest indicator va fi monitorizat astfel: Numărul de reclamații rezolvate raportat la numărul de reclamații justificate înregistrate.

IN2. Optimizarea implementării principiilor de bună guvernanță corporativă: Acest indicator va fi monitorizat astfel: Transparența. Furnizarea informațiilor referitoare la activitatea societății, conflictele de interese și diverse riscuri – Raport Legea 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public: > 90%

IN3. Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor/clientilor privind calitatea serviciilor oferite: Acest indicator va fi monitorizat prin întocmirea a minimum 120 chestionare (persoane chestionate)/an aplicate cetățenilor/clientilor privind calitatea serviciilor oferite: $\geq 55\%$

IN4. Instruirea permanentă a personalului pentru creșterea gradului de profesionalism. Acest indicator va fi monitorizat raportat la planul de formare profesională anual: $\geq 50\%$

Mandant

Societatea Salpitflor Green S.A.
Consiliul de Administrație



Sabie Gheorghe Gabriel

Bădoiu Alin Alexandru

Bercu Florian

Sandu Ion Robert

Truică Constantin

Mandatar

Director General

Tomescu Diana Maria

IN3. Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor/clientilor privind calitatea serviciilor oferite: Acest indicator va fi monitorizat prin întocmirea a minimum 120 chestionare (persoane chestionate)/an aplicate cetățenilor/clientilor privind calitatea serviciilor oferite: $\geq 55\%$

IN4. Instruirea permanentă a personalului pentru creșterea gradului de profesionalism. Acest indicator va fi monitorizat raportat la planul de formare profesională anual: $\geq 50\%$

Mandant

Societatea Salpitflor Green S.A.
Consiliul de Administrație

Sabie Gheorghe Gabriel

Bădoiu Alin Alexandru

Bercu Florian

Sandu Ion Robert

Truică Constantin



Mandatar

Director General

Tomescu Diana Maria